

Vejledning om opkvalificeringsaftalen for tjenere

1. Baggrund

Som led i overenskomstfornyelsen i 2014 blev der i hotel-, restaurant- og turisterhvervet aftalt en opkvalificeringsaftale for tjenere, som giver ufaglærte tjenere mulighed for at opnå faglært niveau via den Grundlæggende Voksenuddannelse (GVU) med støtte fra Hotel-, Restaurant- og Turisterhvervets Kompetenceudviklingsfond. GVU'en er pr. 1. august 2015 blevet erstattet af erhvervsuddannelse for voksne (EUV).

EUV er erhvervsuddannelser for voksne på 25 år og derover. En EUV er et målrettet forløb, der som hovedregel er kortere end en tilsvarende erhvervsuddannelse for unge. Hvordan EUV'en sammensættes, afhænger af den erfaring og uddannelse som den pågældende kursist har i forvejen, og afgøres via en realkompetencevurdering. For opkvalificeringsaftalen for tjenere er det EUV-1 der er relevant. EUV-1 er en erhvervsuddannelse for voksne over 25 år, der forudsætter at eleven har mindst 2 års relevant brancheerfaring, og derfor vil eleven blive fuldt meriteret for uddannelsens praktikforløb og skal derfor udelukkende have uddannelsens skoledel (skoleperiode/er).

Med opkvalificeringsaftalen for tjenere kan arbejdsgivere på vegne af de tjenere der påbegynder et EUV-1 forløb, søge Hotel-, Restaurant- og Turisterhvervets Kompetenceudviklingsfond om tilskud til differencen mellem AUB-refusionen for voksnelever (det der også kaldes for EUV-refusionen) og løntrin 2 i Opkvalificeringsaftalen.

For nærmere oplysning om indholdet i opkvalificeringsaftalen henvises til HORESTA Arbejdsgiver og 3F PSHR.

2. Ansøgningsprocedure

For at virksomheder kan få støtte til opkvalificering af ufaglærte tjenere, skal virksomheden igennem følgende ansøgningsprocedure:

- 1) Virksomheder kan med 3 måneders varsel over for tjenerne – og med skriftlig meddelelse til HORESTA Arbejdsgiver overgå til opkvalificeringsaftalen.
- 2) HORESTA Arbejdsgiver meddeler Pension Danmark, at den pågældende virksomhed har ret til at søge støtte fra fonden til de(n) pågældende medarbejdere, da den/disse har til hensigt at påbegynde en EUV-1. Pension Danmark gemmer oplysningen til når virksomheden senere søger om støtte.
- 3) Når de pågældende EUV-1-elever har været realkompetencevurderet og har gennemført EUV-1 forløbet, søger virksomheden på tro og love om at få udbetalt tilskuddet (differencen mellem AUB'en/EUV-refusionen og løntrin 2) ved at udfylde et ansøgningskema som ligger på HRT-fondens hjemmeside på <https://virksomhed.pension.dk/da/Virksomheder/Kompetenceudviklingsfondene/Kurser-med-tilskud/> (se under Hotel-, Restaurant- og Turisterhvervets Kompetenceudviklingsfond)

Som dokumentation vedlægges ansøgningen en kopi af uddannelsesaftalen. Virksomheden indsender ansøgningskemaet krypteret til Pension Danmarks e-mail: sikkermail@pension.dk

- 4) Pension Danmark tjekker op på om den pågældende virksomhed har meddelt, at de ønskede at benytte sig af aftalen, og såfremt det er tilfældet, udbetaler Pension Danmark derefter støtten (differencen mellem AUB-satsen for voksnelever/EUV-refusionen og løntrin 2) til virksomheden for de pågældende medarbejdere og for de pågældende skoleuger, med en max grænse på 18 uger.

3. Støttesatsen

Støttesatsen fra fonden er differencen mellem AUB-refusionen for voksnelever på EUV, der for 2018 er på 5.100 kr. pr. uge og løntrin 2 for tjenere, der enten kan være på fastløn eller på provisionsløn.

Satsen for fastlønnede er pt. 146,01 kr. pr. time svarende til 5402,37 kr. pr. uge. Da AUB-refusionen for 2018 er på 5.100 kr. pr. uge er støttesatsen for fastlønnede dermed på 372,37 kr. per uge.

Satsen for provisionslønnede er pt. 134,93 kr. pr. time svarende til 4992,41 kr. pr. uge. Da AUB-refusionen for 2018 er på 5.100 kr. pr. uge gives der ikke støtte til provisionslønnede fra fonden, eftersom virksomhederne for provisionslønnede kan opnå fuld refusion fra AUB.

I ansøgningsskemaet skal virksomheden derfor angive, om den pågældende medarbejder er på provision- eller fastløn.

4. EUV-forløb der er omfattet af aftalen

Fonden støtter EUV-1-elever på tjeneruddannelsen, som er ansat i en virksomhed omfattet af overenskomsten. Eftersom at et EUV-1 forløb for tjenere ikke kan overstige 18. uger, er der en maks. grænse på 18. ugers støtte. EUV-2 og EUV-3 forløb er ikke omfattet af opkvalificeringsaftalen.

5. Støtte til deltagelse i det nye enkeltfag 00980 Realkompetencevurdering før EUV

Pr. 1. juli 2016 er reglerne om realkompetencevurdering (RKV) i forhold til EUV'en ændret. De nye regler betyder, at det pr. 1. juli 2016 ikke længere er et krav, at medarbejderen er optaget på en EUV for at kunne få foretaget en RKV. Der er derfor oprettet en RKV før EUV, så den ufaglærte medarbejder kan få foretaget en RKV op imod en given EUV, forud for en eventuel optagelse. RKV'en kan dermed nu indgå i de overvejelser som både medarbejder og virksomhed har i forhold til, hvilken løsning, der er bedst for virksomheden og medarbejderen, før medarbejderen søger optagelse på en EUV. Deltagelsen i det nye enkeltfag RKV før EUV sker med fritagelse for deltagerbetaling og der er mulighed for VEU-godtgørelse (med 80 pct. af den højeste dagpengesats), hvis man opfylder betingelserne for VEU-godtgørelse. RKV'en kan have en varighed på en halv dag og op til 10 dage.

Enkeltfaget '00980 RKV før EUV' er på Hotel-, Restaurant- og Turisterhvervets Kompetenceudviklingsfonds positivliste, og godtgøres med 85 kr. pr time, da den ufaglærte medarbejder kan modtage VEU-godtgørelse ved deltagelse i RKV før EUV. Der er ikke deltagerbetaling i forbindelse med deltagelse i RKV før EUV.

Munder realkompetencevurderingen af den ufaglærte medarbejder ud i et EUV-1 forløb, gives den fulde kompensation op til løntrin 2 for tjenere, der enten er på provision- eller fastløn. Dette indtastes i en særlig rubrik i ansøgningsskemaet. Eftersom opkvalificeringsaftalen giver mulighed for støtte til EUV-forløb op til 20 uger, og eftersom EUV-1 forløbet for tjenere er max 18. uger, er der i alt 2 uger (10 dage) til kompensation for deltagelsen i realkompetencevurderingen, hvilket falder inden for

opkvalificeringsaftalens samlede varighed på de 20 uger for EUV-1 forløbet og realkompetencevurderingen i alt.

Er resultatet af realkompetencevurderingen, at eleven afklares til et EUV-2 eller EUV-3 forløb, gives der den normale refusion på 85. kr. pr. time fra fonden til RKV.