

# **MEJERIBRUGETS UDDANNELSESFOND**

## **Tilskud til uddannelse i mejeribranchen - hvorfor, hvordan og hvor meget**



**2015**



## **Hvordan får din virksomhed tilskud til uddannelse?**

Dette er en vejledning om, hvordan medlemmer af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening og deres medarbejdere kan opnå tilskud til forskellige efteruddannelsesaktiviteter og rent praktisk får tilskuddene udbetalt.

### **Mejeribrugets Uddannelsesfond (MUF)**

Overenskomstparterne på mejeriområdet har i fællesskab besluttet systematisk at øge efteruddannelsesindsatsen for mejeripersonale. Det sker ved, at der som led i overenskomstforhandlingerne af den samlede økonomiske ramme årligt indbetales et beløb pr. medarbejder, som skal anvendes til at understøtte indsatsen for efteruddannelse. Pengene indbetales til Mejeribrugets Uddannelsesfond, som bestyres af overenskomstparterne og administreres af PensionDanmark.

Fonden udbetaler tilskud til virksomheder, hvis medarbejdere deltager i de tilskudsberettigede kurser. Hensigten er, at fondens tilskud sammen med eventuelt offentligt tilskud mere eller mindre skal dække virksomhedens udgifter til løn til medarbejdere, som følger undervisningen i arbejdstiden, samt kursusgebyrer og udgifter til kost og logi.

Aftalerne omfatter alle medarbejdere ansat på fællesoverenskomsten og HK-overenskomsten, men ikke medarbejdere ansat på overenskomsten med Dansk Metal/Dansk EI-Forbund.

Tilskudsreglerne for fællesoverenskomsten og HK-overenskomsten er forskellige jf. parternes ønsker. Forskellene fremgår af nedenstående.

### **Tilskud fra offentlige myndigheder**

Til de fleste uddannelsesaktiviteter ydes også tilskud fra offentlige myndigheder i form af løntabstilskud og befordringsgodtgørelse. Vejledning om hjemsøgning til virksomheden af disse tilskud er også omfattet af vejledningen. I særlige situationer (større afskedigelser o.l.) ydes ekstraordinær støtte fra det offentlige.

## Fællesoverenskomsten

### Grundlæggende færdigheder

Parterne har ønsket først og fremmest at sætte fokus på, at medarbejderne har sådanne grundlæggende færdigheder inden for læsning, skrivning og matematik, at de efterfølgende meningsfyldt kan deltage i erhvervsrettet efteruddannelse. Det omfatter også særligt tilrettelagt ordblindundervisning.

### Individuel kompetencevurdering

Når de grundlæggende færdigheder er på plads, tilbydes en individuel kompetencevurdering i forhold til en relevant erhvervsfaglig uddannelse. Når vurderingen er gennemført, vil virksomheden og den enkelte medarbejder vide hvilket omfang af yderligere uddannelse, der skal til for at nå faglært niveau.

Det er en forudsætning for at få tilskud fra fonden til yderligere fagrettet efteruddannelse, at medarbejderen har gennemført en individuel kompetencevurdering (IKV). Denne fremgangsmåde understreger overenskomstparternes hensigt om, at efteruddannelsen skal være relevant for jobbet og branchen. Det er ikke et løfte om, at medarbejderen skal uddannes til faglært niveau.

For faglærte og chauffører tilbydes fagrettet efteruddannelse på baggrund af en IKV-lignende vurdering af muligheder og behov samt et forudgående efteruddannelsesgrundlag.

For faglærte mejerister består adgangskravet til yderligere efteruddannelse med tilskud fra fonden i følgende:

- at den faglærte mejerist uden fondens medvirken har deltaget i kvalificerende kursusaktivitet af mindst 6 dages varighed som supplement til faguddannelsen
- at kursusaktiviteten, herunder den forudgående uden tilskud fra fonden, er beskrevet af uddannelsesudvalget på den pågældende virksomhed og/eller af den relevante funktionsgruppe
- at der maksimalt kan ydes tilskud fra fonden til to ugers undervisning om året pr. kursist
- at kursusforløbet godkendes af MUF's formandskab som tilskudsberettiget

For chauffører er adgangskravet under udvikling. Hensigten er, at der skal åbnes for en bred vifte af relevante uddannelser for chauffører. Ret evt. henvendelse til overenskomstparterne herom (se bagsiden).

## Tilskudsmuligheder

Til medarbejdere ansat på fællesoverenskomsten ydes p.t. tilskud fra Mejeri-brugets Uddannelsesfond til nedenstående uddannelser.

- screening af læse-, skrive- og regnefærdigheder
- screening for ordblindhed
- undervisning i dansk og matematik
- ordblindeundervisning
- individuel kompetencevurdering (IKV) i forhold til relevante erhvervsuddannelser (mejerist/mejerioperatør, industrioperatør, procesoperatør, chauffør samt lager- & logistik).
- fagrettet efteruddannelse jf. IKV og uddannelsesplan (max. to uger pr. år pr. medarbejder)
- fagrettet efteruddannelse for faglærte mejerister jf. ovenstående (max. to uger pr. år pr. medarbejder)
- efteruddannelse af chauffører i henhold til liste over relevante kurser (under etablering)(max. to uger pr. år pr. medarbejder)
- særlige uddannelsesbehov. Tilskud bevilges efter særskilt ansøgning til fonden. Relevant ved hændelser eller særlige behov, som påvirker virksomhedens drift og medarbejdernes ansættelse.

## Screening for dansk- og regnefærdigheder og efterfølgende uddannelse

Mange virksomheder indleder indsatsen med et besøg af f.eks. en konsulent fra Netværkslokomotivet, som forklarer om proceduren og foretager screeningen. Denne tjeneste er finansieret af staten og koster derfor ikke virksomheden noget.

Til den almindelige screening medgår i almindelighed én arbejdstime pr. medarbejder. Screening kan foregå på virksomheden i arbejdstiden. Screening for ordblindhed varer normalt tre timer.

Afhængig af resultatet af screeningen kan den enkelte medarbejder efterfølgende deltage i Forberedende Voksenundervisning (FVU) i de fag, hvor der er konstateret manglende grundlæggende færdigheder. Undervisningen foretages af et Voksenuddannelsescenter (VUC-center). Undervisningen er gratis for virksomheden/medarbejderen. Den kan foregå på virksomheden, hvis det ønskes.

## Tilskud

Virksomheden kan få dækket "løntabet" gennem Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) og Mejeribrugets Uddannelsesfond. Uddannelsesinstitutionen sørger ofte for ansøgning om SVU. Dog skal den enkelte medarbejder underskrive en ansøgning. Se tilskudsbeløbene på næste side.

Virksomheden skal selv søge Mejeribrugets Uddannelsesfond (MUF). Det sker på en særlig blanket, som findes på hjemmesiden [www.pension.dk/da/virksomheder](http://www.pension.dk/da/virksomheder). MUF giver løntabstilskud til én times screening, tre timers ordblindescreening og op til 148 timers under-visning (120 lektioner). Se tilskudsbeløbene på næste side.

## Individuel kompetencevurdering og efteruddannelse

Individuel kompetencevurdering, fagrettet efteruddannelse for hhv. mejeriarbejdere, chauffører og faglærte mejerister foretages af et Arbejdsmarkedsuddannelsescenter (AMU-center) eller en erhvervsskole.

## Tilskud

Virksomheden kan få løntabstilskud i form af voksenerhvervsuddannelsestøtte, også kaldet VEU-godtgørelse, og befordringstilskud samt tilskud fra Mejeribrugets Uddannelsesfond (MUF), som også dækker udgifter til deltagergebyrer.

Virksomheden (evt. erhvervsskolen) skal søge om VEU-tilskud og befordringstilskud på særligt skema, som findes på [www.veug.dk](http://www.veug.dk).

Bemærk:

- Hvis virksomheden søger elektronisk, skal der oprettes medarbejdersignatur med rettigheder til hhv. at bestille AMU-kurser og at administrere VEU-tilskud.
- Der kan søges for mange medarbejdere på samme skema, evt. ved at indlæse datafil.
- Ved ansøgning om VEU-godtgørelse kan der sættes et flueben, så der automatisk oprettes en ansøgning om tilskud fra Mejeribrugets Uddannelsesfond. Udfyldt ansøgningsskema sendes til den opgivne mailadresse til godkendelse og videresendelse til PensionDanmark.

## Tilskudssatser gældende pr. 1. april 2015

SVU/VEU	.....	89,46	Kr./time
MUF	.....	128,00	Kr./time
I alt	.....	217,46	Kr./time

## HK-overenskomsten

For medarbejdere under HK-overenskomsten gælder andre tilskudsregler og kursusmuligheder. I kategorien forberedende, almen og videregående voksenundervisning er der tale om bl.a. følgende:

- FVU-kurser (forberedende voksenundervisning) i matematik og læsning
- Ordblindeundervisning
- Almen voksenuddannelse, AVU (Grundlæggende undervisning i andre fag)
- Enkeltfag, VVU (videregående uddannelse)
- Diplomuddannelse (HD 1. del, HD 2. del, HD Retail)
- Gymnasieniveau (HF, HHX Enkeltfag, HTX Enkeltfag)

Til disse uddannelser kan der søges om løntabstilskud i form af SVU og fra Mejeribrugets Uddannelsesfond. Se satserne på næste side.

Herudover er der åbnet for deltagelse i diverse AMU-kurser som:

- Udvalgte AMU-kurser: Fælleskataloget, IKV, Handel, administration, kommunikation og ledelse, Industriens arbejdsmarkedsuddannelser, Mejeri og jordbrug
- Enkeltfag, EUD merkantil.

Til disse kurser kan opnås VEU-godtgørelse og tilskud fra Mejeribrugets Uddannelsesfond, herunder til deltagerbetaling, befordring og kost og logi.

Der kan ydes tilskud til andre kurser fra Mejeribrugets Uddannelsesfond. Indsend da forhåndsansøgning til PensionDanmark, som i samarbejde med overenskomstparterne vil afgøre, om der kan ydes det ansøgte tilskud til det pågældende kursus.

## **Tilskudssatser gældende pr. 1. april 2015**

SVU/VEU	.....	89,46	Kr./time
MUF	.....	128,00	Kr./time
I alt	.....	217,46	Kr./time

Til kurser, hvor der ikke kan opnås offentligt tilskud (VEU eller SVU), yder Mejeribrugets Uddannelsesfond et tilskud på kr. 217,46/time.

Befordringstilskuddet er kr. 1,05/km.

Kost og logi refunderes med maks. kr. 500,-/døgn.

## Begreber

- SVU Statens Voksen Uddannelsesstøtte  
Kan udbetales til medarbejder eller til virksomhed, hvis medarbejderen får løn. Se alle betingelser på [www.svu.dk](http://www.svu.dk). Skal søges inden uddannelsens begyndelse.
- VEU Voksen Erhvervs Uddannelse  
VEU-godtgørelse og befordringstilskud kan udbetales til medarbejderen eller virksomheden, hvis medarbejderen får løn. Se alle betingelser på [www.veug.dk](http://www.veug.dk)
- AMU ArbejdsMarkedsUddannelse.
- IKV Individuel Kompetence Vurdering (AMU-fag)
- FVU Forberedende Voksenuddannelse (VUC)
- OBU Ordblindeundervisning
- MUF Mejeribrugets Uddannelsesfond. Finansieret af indbetalinger fra virksomheder, der bruger DI/Mejeribrugets Arbejdsgiverforenings overenskomster for mejeripersonale og chauffører og for HK-personale. Se om betingelser mv. på [www.pension.dk/da/Virksomheder/Kompetenceudviklingsfondene/Kurser-med-tilskud/](http://www.pension.dk/da/Virksomheder/Kompetenceudviklingsfondene/Kurser-med-tilskud/)



<p><b><u>Henvendelse:</u></b></p> <p>Poul Erik Faarkrog (formand)  Forbundssekretær  Fødevareforbundet NNF</p>	<p>C. F. Richs Vej 103  2000 Frederiksberg  Tlf.: 3818 7272  Tlf. dir.: 38187267  Mobil: 30328992  E-mail: <a href="mailto:pf@nnf.dk">pf@nnf.dk</a></p>
<p>Nils Juhl Andreasen (næstformand)  Branchedirektør  Mejeribrugets Arbejdsgiverforening (MA)  Dansk Industri</p>	<p>H.C. Andersens Boulevard 18  1787 København V  Tlf.: 3377 3377  Tlf. dir.: 3377 3521  Mobil: 4097 1805  E-mail: <a href="mailto:nja@di.dk">nja@di.dk</a></p>
<p>Kim Bonde Nielsen  Faglig konsulent  HK/Privat</p>	<p>Weidekampsgade 8  0900 København C  Tlf.: 7011 4545  Tlf. dir.: 3330 4795  Mobil: 6155 3265  E-mail: <a href="mailto:kim.bonde@hk.dk">kim.bonde@hk.dk</a></p>