

## Selvvalgt uddannelse med støtte fra VUF

I overenskomsten mellem Arbejdsgiverforeningen for Danske Vaskerier (under DI) og 3F's Transport-gruppe er der i §55a bestemmelser om selvvalgt uddannelse. Endvidere om, hvordan man i den forbindelse kan få støtte fra Vaskeribranchens kompetencefond, VUF (Vaskerbranchens Uddannelsesfond).

Retten til selvvalgt uddannelse er formuleret således i overenskomsten:

*Medarbejdere, der har mindst 9 måneders uafbrudt anciennitet i virksomheden, har ret til at deltage i uddannelse efter eget valg (selvvalgt uddannelse) i op til 2 uger om året. Ved fortsat beskæftigelse i samme virksomhed har medarbejderen ret til at akkumulere denne ret. Dog kan der maksimalt opsamles 6 uger over 3 år. De først optjente uddannelsesuger forbruges først. Det er en forudsætning*

- at der tages fornødent hensyn til virksomhedens forhold,
- at de pågældende kurser er optaget på den af fondens bestyrelse udarbejdede "Positivliste B over selvvalgt uddannelse", og
- at virksomheden ikke supplerer den støtte, som opnås gennem fonden og VEU-godtgørelsen/SVU.

*Hvis virksomheden har mulighed for at hjemtage støtte fra fonden, jf. stk. 6, betales op til 85% af sædvanlig overenskomstmæssig løn, jf. stk. 3 til medarbejderen, idet betalingen til medarbejderen dækkes gennem tilskud fra fonden og eventuel løntabsgodtgørelse.*

*Retten til uddannelse efter dette punkt gælder ikke for medarbejdere, der er i opsagt stilling. Disse medarbejders rettigheder følger af punkt E.*

### Overførsel af uudnyttet ret til selvvalgt uddannelse

Der optjenes 2 ugers uddannelsesret pr. år. Retten kan overføres, hvis den ikke bruges, men højst 2 gange. Med andre ord – der kan højst samles 6 uger sammen til anvendelse i et kalenderår.

### Positivliste

Der kan for tiden vælges blandt disse uddannelser:

- Alle kurser under AMU-programmet (dog undtaget de kurser, der er på Positivliste A)
- AVU (almen voksenuddannelse) i følgende fag: Dansk, Dansk som andetsprog, Engelsk, Matematik, Naturvidenskab, Historie, Tysk, Fransk og Samfundsfag.

Ansøgninger om støtte til kurserne på Positivliste B bliver automatisk godkendt (hvis forudsætning-

erne i øvrigt er overholdt). Kurser der ikke p.t. er med på positivlisten, skal der søges særskilt om.

### Den økonomiske støtte

VUF støtter selvvalgt uddannelse med 80 kr. pr. deltagertime, der har medført fravær fra virksomheden. Herudover refunderer fonden deltagergebyrer samt eventuelle certifikatbetalinger.

Der kan herudover hjemtages VEU-godtgørelse eller Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU), hvis der har været fravær fra jobbet i forbindelse med kurset.

### Sådan gør I

Der er tale om selvvalgt uddannelse – derfor er det medarbejderen selv, der beslutter, hvilke aktiviteter han/hun ønsker at deltage i.

- Medarbejderen finder selv frem til udbydende uddannelsesinstitution, hvornår kurset starter m.v.
- Medarbejderen orienterer virksomheden snarest muligt herefter. Virksomheden skal som udgangspunkt give medarbejderen den fornødne frihed til at deltage i den selvvalgte uddannelse, men kan dog modsætte sig, hvis varslet er så kort, at det indebærer betydelige gener for virksomheden, fx i form af ændringer i bemandingsplaner o.l. Herudover kan virksomheden afslå, hvis VUF's kasse er tom.
- Opkrævninger vedr. deltagergebyrer, certifikater m.v. betales af virksomheden, som får det refunderet af kompetenceudviklingsfonden.
- Virksomheden udbetaler 85% af sædvanlig løn (inkl. pensionsbidrag, feriepenge, s/h-konto og særlig konto m.v.) til medarbejderen i forbindelse med kurset.
- Virksomheden hjemtager VEU-godtgørelse/SVU (85,19 kr. pr. time – 2011 sats) samt støtten fra kompetenceudviklingsfonden

### Yderligere oplysninger:

Kontakt Verner Seibæk, DI (2076 7779) eller Poul Christensen, 3F (2178 6444).

### Internet

[www.pension.dk](http://www.pension.dk)  
[www.veug.dk](http://www.veug.dk)  
[www.svu.dk](http://www.svu.dk)  
[www.ucr.dk](http://www.ucr.dk)  
[www.3fuddannelsesnyt.dk](http://www.3fuddannelsesnyt.dk)  
[www.danskevaskerier.di.dk](http://www.danskevaskerier.di.dk)